

На наш взгляд, такое распределение ответов, может свидетельствовать о наличии принципиально важных положительных изменениях в сфере взаимодействия некоммерческого сектора и государства, когда многие руководители НКО демонстрируют склонность не только к критике в адрес властей, но и к самокритике, к рефлексии. Они уже достаточно далеки от позиции, когда вся вина и ответственность за провал какого-либо проекта возлагается на власть. Такие руководители, как правило, больше надеются на свои силы, рассматривая при этом государство именно как социального партнера. Подобной активной позицией, на наш взгляд, объясняется и то, что больше половины руководителей (53 %), вопреки ожиданиям, в целом удовлетворены тем, как им удалось выстроить взаимодействие с органами власти.

РОЛЬ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫХ РЕСУРСОВ В СИСТЕМЕ СВЯЗЕЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

Оглуздина О.Б.

Уральский федеральный университет имени первого Президента России

Б.Н. Ельцина, г. Екатеринбург, Россия

E-mail: olga_ogluzdina@mail.ru

Неоспоримой истиной является необходимость перехода российских промышленных предприятий на инновационные рельсы. Однако, несмотря на всеобщее признание значимости внедрения результатов интеллектуальной деятельности в производственный процесс, руководство отечественных предприятий выражает скептическое отношение к нововведениям. Одной из причин такой нерешительной позиции является, по нашему мнению, неоднозначное понимание важности интеллектуального компонента для эффективного выстраивания производственных отношений. В связи с этим, обнаруживается необходимость формирования целостного представления к определению роли интеллектуальных ресурсов в системе связей производственного предприятия.

Получение положительного результата от использования интеллектуальных ресурсов становится возможным только в случае их комбинирования с другими производственными факторами, с которыми первые вступают в синергетические отношения. Синергизм в широком смысле означает усиление качественных характеристик взаимодействующих элементов сложной системы. Особенностью синергетических взаимодействий является повышенная неопределенность при ожидании получения выгод, которая, как правило, впоследствии компенсируется обновлением системообразующих ресурсов и производственной системы в целом, что обеспечивает выживаемость последней в условиях конкурентной среды. Именно с синергетическими взаимодействиями во многом связана уникальная роль интеллектуальных ресурсов.

С точки зрения структурной трактовки, интеллектуальные ресурсы занимают доминантное положение «ядра» в сложноорганизованной производственной системе, обеспечивая инвариантность системных признаков, в том числе организационной целостности, экономической обособленности и инновационно-инвестиционной активности предприятия. В аспекте функционального подхода, рассматривающего объект исследования с точки зрения внутрисистемных взаимосвязей и взаимодействий с внешней средой, интеллектуальные ресурсы выполняют опосредующую роль. В первом случае они выступают объединяющим и усовершенствующим началом для системообразующих ресурсов, во втором – храня информацию о прошлых состояниях системы и извлекая новые данные извне, интеллектуальные ресурсы образуют связи для межсистемного обмена предприятия с внешней средой. С позиции динамического подхода, значение интеллектуальных ресурсов проявляется в целенаправленной эволюции производственной системы, которая определяется как итог согласования синергетических взаимодействий производственной системы на двух вышеупомянутых иерархических уровнях.

Взаимообусловленность описанных подходов объясняется следующей логикой. Уникальное структурное положение интеллектуальных ресурсов отражает выполняемые опосредующие и упорядочивающие функции на внутрисистемном и межсистемном уровне. Сосредоточение указанных функций в одной подсистеме производственного предприятия позволяет согласовывать курс его будущего развития с учетом исторических особенностей и факторов внешней среды. Соблюдение условий – непрерывного взаимодействия на внутрисистемном и межсистемном уровне и синхронизации эволюционирования предприятия и его образующих ресурсов – обеспечивает выживаемость организации в изменчивой и конкурентной среде. В свою очередь, достижение этой цели указывает путь для осмысления значения образования «ядра».

ПОСТПЕНИТЕНЦИАРНАЯ АДАПТАЦИИ ЛИЦ, ОСВОБОЖДЁННЫХ ИЗ МЕСТ ЛИШЕНИЯ СВОБОДЫ

Щеглова А.С. *, Подвысоцкий А.И.

Уральский федеральный университет имени первого Президента России
Б.Н. Ельцина, г. Екатеринбург, Россия

*E-mail: anti-pod@mail.ru

Каждый год из мест лишения свободы (далее МЛС) выходят тысячи мужчин и женщин. В 2013 году, например, на контроле в органах внутренних дел состояло около 3,5 млн. таких граждан. Вполне закономерно, что большинство из них неизбежно сталкиваются с многочисленными проблемами и необходимостью адаптироваться к новым жизненным условиям.